



■ Naheffing in transitieperiode tot 1 mei 2017

Opdrachtgevers en zzp'ers krijgen van de Belastingdienst tot 1 mei 2017 de tijd om te bepalen of het nodig is om met een modelovereenkomst te werken. Voor hen geldt in deze periode wel een inspanningsverplichting; zij moeten beiden actief bezig zijn om de arbeidsrelatie zodanig vorm te geven dat de zzp'er niet in loondienst werkt. Bijvoorbeeld door aantoonbaar met elkaar in gesprek te zijn over het gebruik van een modelovereenkomst en over eventuele aanpassingen in de werkwijze die daarvoor nodig zijn. De Belastingdienst zal in dat geval niet naheffen gedurende deze transitieperiode. Maar wanneer wordt er dan wel nageheven?

Naheffing

In de volgende situatie heft de Belastingdienst wel na in de transitieperiode. Een zzp'er had voor 1 mei 2016 een VAR-wuo of VAR-dga, maar er was feitelijk sprake van een (fictieve) dienstbetrekking. De opdrachtgever en zzp'er ondernemen echter geen enkele actie om de arbeidsrelatie zodanig aan te passen dat er geen (fictieve) dienstbetrekking ontstaat. Evenmin maken zij gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, noch hebben zij een daarmee overeenkomende overeenkomst afgesloten. De opdrachtgever en zzp'er kiezen er tegelijkertijd voor om geen loonheffingen af te dragen.

De Belastingdienst heeft al eerder schriftelijk medegedeeld dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. Vanwege de VAR hoefde de opdrachtgever echter geen loonheffingen in te houden en af te dragen. De feiten en omstandigheden zijn na 1 mei 2016 niet gewijzigd. Bovendien hebben de opdrachtgever en zzp'er geen actie ondernomen om hun werkwijze te veranderen, zodat er geen sprake meer is van een (fictieve) dienstbetrekking. De inspecteur kan bewijzen dat er sprake is van grove schuld of opzet volgens het Besluit Bestuurlijke Boeten Belastingdienst.



Inhoud

Tips voor de ondernemer

[Naheffing in transitieperiode tot 1 mei 2017](#)

[Kosten stagairs deels met subsidie terugverdienen](#)

[Einde kopie ID-bewijs opdrachtnemer](#)
[Check bij overname of pensioenpremie's zijn betaald](#)

[Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw](#)

[Zijn uw algemene voorwaarden van kracht?](#)

Tips voor de DGA

[Einde pensioen in eigen beheer](#)

[Minder Vpb betalen](#)

[Meld tijdig conversie pensioenrechten bij uw BV](#)

Tips voor werkgevers en werknemers

[Is de transitievergoeding onbelast?](#)

[Pas de studenten- en scholierenregeling toe](#)

[Werkgeversportaal UWV nu ook voor eigenrisicodragers WGA](#)

[Controle sectorindeling](#)

[Let op deadline loondoorbetaling aan zieke AOW'er](#)

[Maak gebruik van de subsidieregeling voor werkloze 50-plussers](#)

[Plaatsingsfee voor bemiddelaars](#)

Overige tips

[Schenkingsvrijstelling 2017 bij samenloop met eerdere schenkingen](#)
[Keuzestress – ook bij expirerend lijfrentekapitaal!](#)

[Privévermogen erfgenaam vanaf 1 september 2016 beter beschermd](#)

[Beperking wettelijke gemeenschap van goederen stapje dichterbij](#)

[Tijdig aanleveren gegevens voormalige ANBI over 2015](#)

■ **Kosten stagairs deels met subsidie terugverdienen**

Steeds vaker verschijnen er nieuwsberichten over dreigende tekorten aan stageplaatsen. Met name het tekort aan mbo-stageplaatsen is schrijnend. Als maatschappelijk bewuste ondernemer wilt u best een steentje bijdragen op dit vlak, maar u hikt toch tegen een aantal obstakels aan. Want al zijn de stagevergoedingen veelal beperkt (tussen de € 100 en € 450 per maand), het intensieve begeleidings- en inwerkproces kost in de praktijk veel tijd. Die tijd kunt u niet aan andere werkzaamheden besteden. Om deze kosten te kunnen beperken, heeft het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de subsidieregeling Praktijkleren in het leven geroepen.



Bedrijven en doelgroepen

Stagebedrijven kunnen vanuit de subsidieregeling Praktijkleren worden beloond met een subsidie van maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijkleer- of werk-leerplaats. De bedrijven of organisaties die in aanmerking komen voor subsidie, bieden praktijkleer- of werk-leerplaatsen aan stagiairs aan die binnen de doelgroep van de subsidieregeling vallen. Voor mbo- en vmbo-leerplaatsen geldt dat u een erkend leerbedrijf moet zijn. De vmbo-leerlingen dienen een leerwerktraject te volgen, dat specifiek gericht is op het behalen van een startkwalificatie op het niveau van een basisberoepsopleiding. Voor mbo'ers geldt dat zij aan een mbo-opleiding deelnemen die de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) betreft. Deze opleiding moet ook opgenomen zijn in het

Centraal register beroepsopleidingen (Crebo). Hbo-stagiairs behoren tot de doelgroep indien zij een duale of deeltijd hbo-opleiding volgen, waarvan de codes van de opleiding in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO)-onderdelen techniek of landbouw en natuurlijke omgeving vallen. In specifieke gevallen behoren ook promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding tot de doelgroep.

Subsidie aanvragen

Subsidieaanvragen indienen kan achteraf. Zo is het mogelijk om over het studiejaar 2015/2016 nog tot en met 15 september 2016 een aanvraag in te dienen. Beloon uzelf met subsidie voor het afgelopen jaar en creëer desgewenst alvast ruimte in uw organisatie voor de stagiairs van volgend jaar.

■ **Einde kopie ID-bewijs opdrachtnemer**

Sinds 1 mei jl. is de Verklaring arbeidsrelatie afgeschaft. Daarmee komt ook een einde aan de wettelijke plicht een kopie van het identiteitsbewijs van de opdrachtnemer te bewaren. Omdat het bewaren van een id-bewijs van uw opdrachtnemers niet meer wettelijk verplicht is, mag u ook geen kopie of scan meer maken en in uw administratie opnemen. Dat geldt overigens ook voor uitzendkrachten die u inzet. Om de identiteit van de uitzendkracht te kunnen aantonen kunt u wel de volgende gegevens opnemen in uw administratie:

- naw-gegevens;
- geboortedatum;
- BSN;
- nationaliteit;
- soort, nummer en geldigheidsduur van het id-bewijs;
- specificatie gewerkte uren;
- naam, adres en woonplaats van het uitzendbureau;
- (eventueel) verblijfs- of tewerkstellingsvergunning.



Tip

Er geldt nog wel steeds een wettelijke plicht voor werkgevers om een kopie te bewaren van een - ten tijde van de indienstreding - geldig identiteitsbewijs van de werknemer. De aard van de arbeidsrelatie is dus van belang. Blijkt een vermeende zzp'er toch een werknemer te zijn, dan moet u over een kopie van een geldig id-bewijs beschikken om aan het anoniementarief te ontkomen, maar die heeft u waarschijnlijk niet. U dacht immers dat de opdrachtnemer een zzp'er was, waarvoor de bewaarplicht van een id-bewijs niet meer is verplicht. Zorg dus dat u de aard van de arbeidsrelatie vooraf goed laat beoordelen.

■ **Check bij overname of pensioenpremies zijn betaald**

Bent u van plan een onderneming over te nemen? Het is dan van groot belang dat de overdrachtsprijs op het juiste bedrag wordt vastgesteld. Niet betaalde of te betalen pensioenpremies kunnen van grote invloed zijn op de overnameprijs. De belangen zijn vaak groot. Laat uw accountant daarom controleren of er op het moment van overdracht nog te betalen pensioenpremies zijn, of de onderneming is aangesloten bij het juiste pensioenfonds, etc.



■ Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en heeft u ondernemers in een andere EU-lidstaat die aan u in 2015 buitenlandse btw in rekening hebben gebracht? Die btw kunt u terugvragen via de Belastingdienst. Hiervoor moet worden ingelogd op een speciale website. Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op 30 september 2016 zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk.



■ Zijn uw algemene voorwaarden van kracht?

Als verkopende partij moet u uw afnemer (koper) voldoende in de gelegenheid stellen om kennis te nemen van de algemene voorwaarden. Doet u dat niet op de juiste wijze, dan blijven de algemene voorwaarden buiten toepassing. In dat geval maken de voorwaarden namelijk geen deel uit van de gesloten overeenkomst.

De koper neemt kennis van de algemene voorwaarden wanneer u deze aan hem/haar overhandigt. Pas wanneer dat niet kan, moet u de voorwaarden op een andere wijze kenbaar maken aan de koper. De praktijk laat zien dat deze informatieplicht nogal eens in de vergetelheid geraakt. Dat gebeurt vooral wanneer koper en

verkoper al jaren zakendoen met elkaar, waarbij orders vaak digitaal of telefonisch worden geplaatst.



Tip

Algemene voorwaarden zijn gestandaardiseerde afspraken.

Hiervoor lenen zich uiteraard vooral afspraken die bij vrijwel elk contract moeten worden gemaakt, zoals afspraken over:

- de totstandkoming van de overeenkomst;
- de leveringstermijnen;
- de prijzen;
- de betalingswijze;
- de verzuim- en schadeplichtigheid van de wederpartij;
- het eigendomsvoorbehoud;
- de incasso;
- de beperking (of uitsluiting) van aansprakelijkheid (exoneratie).

■ Einde pensioen in eigen beheer

Het gaat dan toch gebeuren: het pensioen in eigen beheer wordt afgeschaft. Als het aan de staatssecretaris ligt al met ingang van 1 januari 2017. Het wetsvoorstel wordt met Prinsjesdag ingediend. Dit staat in een brief van de staatssecretaris aan de Tweede Kamer van 1 juli jl. Opmerkelijk genoeg staat hij in deze brief toch een periode van drie jaar toe, waarbinnen u de mogelijkheid krijgt om uw pensioen af te kopen. Bij afkoop in 2017 geldt een korting op de grondslag (de fiscale waarde van het opgebouwde pensioen) van 34,5%. In 2018 is de korting 25% en in 2019 19,5%. De kortingen komen in de plaats van de 30% korting die de staatssecretaris in het voorjaar nog voorstelde. Wordt

niet afgekocht, dan kunt u overstappen op een spaarvariant.

De spaarvariant

Bij de spaarvariant zet u uw pensioenrechten tegen de fiscale waarde om in een spaarreserve in eigen beheer. Na de omzetting kunt u dan geen pensioen meer opbouwen. De reserve groeit dan alleen nog aan door rentebijbeschrijving. U krijgt dan vanaf uw pensioendatum uitkeringen uit de spaarreserve.

Geen toestemming partner

Stemt uw partner niet in met de afkoop of met de overstap naar de spaarvariant? Dan worden in de visie van de staatssecretaris de eigenbeheersafspraken bevroren.



■ Minder Vpb betalen

U gaat waarschijnlijk minder vennootschapsbelasting betalen. De eerste schijf van de vennootschapsbelasting van 20% wordt namelijk in 2018 verlengd van € 200.000 naar € 250.000 en in 2021 naar € 350.000. Winsten boven deze bedragen blijven belast tegen 25%.

Dit heeft de staatssecretaris aangekondigd in zijn brief over het pensioen in eigen beheer.



■ Meld tijdig conversie pensioenrechten bij uw BV

Stel u heeft pensioen opgebouwd in eigen beheer. U en uw echtgeno(o)t(e) gaan scheiden. U kunt er in dat geval voor kiezen om elkaars pensioenrechten (nabestaandenpensioen en het te verdelen ouderdompensioen) om te zetten in eigen rechten (conversie). De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding schrijft in dat geval voor dat binnen twee jaar na de scheiding een mededeling moet worden gedaan aan de pensioenuitvoerder (dat is ook de 'eigen' BV). De pensioenuitvoerder moet wel instemmen met de conversie. Zorg er daarom voor dat deze mededeling en het verzoek om toestemming tijdig worden gedaan middels het daarvoor voorgeschreven formulier. Dit formulier kunt u downloaden op de site van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



■ Is de transitievergoeding onbelast?

Volgens de Wet op de loonbelasting mag alleen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking worden aangewezen als eindheffingsbestanddeel en ten laste van de vrije ruimte worden gebracht. Met loon uit vroegere dienstbetrekking mag dat dus formeel niet. Dit betekent dat de transitievergoeding niet ten laste van de vrije ruimte kan worden gebracht. Hetzelfde geldt voor een ontslagvergoeding bij een ontslag met wederzijds goedvinden. Deze vergoedingen zijn immers loon uit vroegere dienstbetrekking.

U moet loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden op de vergoeding, maar hoeft geen premies werknemersverzekeringen te betalen. Wel bent u 6,75% werkgeversheffing Zvw verschuldigd.



Uitzondering

De Belastingdienst keurt echter onder voorwaarden goed dat u het loon uit vroegere dienstbetrekking wel ten laste van de vrije ruimte brengt. Voor de werknemer is dit dan sowieso onbelast. U betaalt 80% eindheffing voor zover de ontslagvergoeding meer bedraagt dan uw vrije ruimte.

Gebruikelijkheidstoets

De vergoeding moet wel aan de gebruikelijkheidstoets voldoen. Dat betekent dat het gebruikelijk moet zijn dat u de belasting voor uw rekening neemt en de werknemer de vergoeding onbelast krijgt. Is de vergoeding minder dan € 2.400, dan is dat in ieder geval gebruikelijk.

■ Pas de studenten- en scholierenregeling toe

Maakt u deze zomer gebruik van vakantiekrachten? Bijvoorbeeld omdat uw vaste personeel met vakantie gaat of omdat u juist in de zomer een seizoenpiek heeft en extra personeel moet inzetten om het werk gedaan

te krijgen? Maak dan gebruik van de fiscaal aantrekkelijke studenten- en scholierenregeling. Daarbij mag u gebruikmaken van de kwartaaltabel, waardoor er minder loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt berekend. Het loon van 3 maanden wordt bij elkaar opgeteld en de loonbelasting wordt per kwartaal berekend. Hiermee voorkomt u dat de student of scholier de ene maand veel loonbelasting betaalt en de andere maand niets. Voordeel voor de student is dat hij/zij niet hoeft te wachten tot het volgende kalenderjaar om de te veel betaalde loonbelasting via zijn aangifte IB terug te vragen.

Schriftelijk verzoek

U komt voor toepassing van de studenten- en scholierenregeling in aanmerking als u hiertoe een schriftelijk, gedagtekend en ondertekend verzoek van de student heeft. Daarin moeten de volgende gegevens zijn opgenomen, die u in uw loonadministratie moet bewaren:

- naam, geboortedatum, BSN-nummer, adres en woonplaats van de student of scholier;
- het correspondentienummer van de studiefinanciering (of tegemoetkoming studiekosten) of het registratienummer van de kinderbijslag;
- de ingangsdatum van de regeling;
- als u een buitenlandse student of scholier in dienst neemt gelden aanvullende eisen.



Tip

Voor studenten en scholieren mag u in een aantal sectoren de lage sectorpremie toepassen.

■ Werkgeversportaal UWV nu ook voor eigenrisicodragers WGA

Bent u werkgever en eigenrisicodragers voor de WGA? U kunt dan sinds kort de aan u toegezonden beslissingen, financiële documenten en risico-overzichten bekijken binnen het werkgeversportaal van het UWV. U hoeft daarvoor alleen een account aan te vragen. Dit kan eenvoudig via www.uwv.nl. U kunt via het werkgeversportaal tevens verzuimmeldingen digitaal aanleveren bij het UWV. Ook kunt u formulieren up- of downloaden en het doelgroepenregister raadplegen. Zo worden procedures versneld en kunt u voorzieningen sneller aanvragen.



■ Controle sectorindeling

De Belastingdienst stelt de sectorindeling vast bij de eerste aanmelding op basis van uw werkzaamheden. U krijgt daarvan binnen acht weken een beschikking sectoraansluiting met een code en de naam van de sector waarbij u bent aangesloten. De sectorcode staat ook op de beschikking met de gedifferentieerde premie werkhervattingskas (WHK), die u elk jaar ontvangt.

De sectoraansluiting bepaalt de hoogte van de sectorpremie die deel uitmaakt van de premies werknemersverzekeringen. Maar als uw werkzaamheden wijzigen, moet u dit binnen 14 dagen schriftelijk doorgeven aan de Belastingdienst. U ontvangt dan een nieuwe beschikking van de Belastingdienst. Hierop wordt

de nieuwe sectorindeling vermeld en vanaf welk moment deze van toepassing is.

Het toepassen van een 'onjuiste' sectorpremie kan leiden tot naheffingen en boetes.

Activiteiten die bij verschillende sectoren horen

Als uw activiteiten onder meerdere sectoren vallen, is de sector van toepassing van de werkzaamheden waarvoor u het hoogste premieloon betaalt (of naar verwachting gaat betalen).

U kunt de Belastingdienst ook verzoeken om bij meer dan één sector aan te sluiten; een zogenoemde gesplitste aansluiting. Dit is interessant als hierdoor voor een deel van de loonsom een lagere premie van toepassing wordt.

Groepsaansluiting

Als u een economische of organisatorische eenheid vormt met andere werkgevers die verschillende werkzaamheden uitvoeren, kunt u toch bij één sector worden aangesloten. Voor een dergelijke groepsaansluiting is onder meer van belang onder welke sector het grootste deel van het totale premieloon van de aangesloten werkgevers valt. Als dat een sector is met lagere premies, bespaart u op de premiekosten.

Tip

Ga na of laat nagaan of u bent ingedeeld in de juiste sector. Dit kan naheffingen en boetes voorkomen. Kostenbesparing is mogelijk wanneer blijkt dat u kunt worden ingedeeld in een sector met lagere premies. Vergeet daarbij niet de gevolgen voor de cao en het pensioenfonds!

■ Let op deadline loondoorbetaling aan zieke AOW'er

Sinds 1 januari 2016 gelden er versoepelde regels voor doorwerken na de AOW-leeftijd. Een van die regels betreft de loondoorbetalingsplicht voor zieke AOW'ers. Wordt een AOW'er ziek, dan moet u 13 (in plaats van 104) weken loon doorbetalen. Maar had u op 31 december 2015 al een zieke AOW'er in dienst, dan hoeft u maximaal tot 1 september 2016 het loon door te betalen, voor zover de periode van 104 weken niet eerder is verstreken.



■ Maak gebruik van de subsidieregeling voor werkloze 50-plussers

Er bestaat ook nog een subsidieregeling voor werkloze 50-plussers. Dit zogenoemde scholingsvoucher kan worden gebruikt voor een korte om- of bijscholing (maximaal 1 jaar). De werkloze kan de subsidie zelf of via u aanvragen bij het UWV. De aanvraag kan nog worden ingediend tot uiterlijk 2 weken na aanvang van de scholing. De subsidie vergoedt maximaal € 1.000 van de scholingskosten. De scholing moet wel opleiden tot een beroep dat ook echt perspectief biedt op een baan of op een zelfstandig beroep of ondernemerschap. Het UWV beoordeelt bij de aanvraag of daarvan sprake is. De subsidieregeling loopt nog tot 30 september 2016.

Aanvraag door de werkgever

U kunt als werkgever de scholingsvoucher aanvragen als:

- u een werkloze 50-plusser in dienst neemt;
- voor tenminste 3 maanden; én
- voor de helft van de uren waarvoor hij/zij een WW-uitkering ontving met een minimum van 12 uur per week.

■ Plaatsingsfee voor bemiddelaars

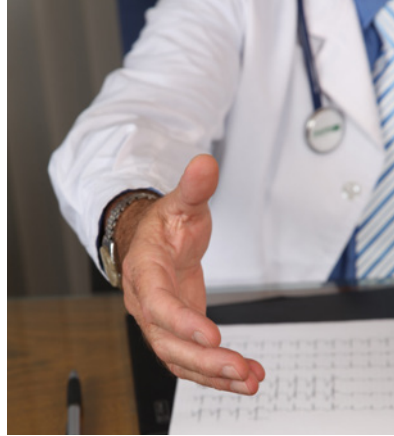
Ook bemiddelaars krijgen een vergoeding als zij werkloze 50-plussers aan een (duurzame) baan helpen. Zij kunnen deze plaatsingsfee aanvragen binnen 45 dagen na 3, 6 en 12 maanden vanaf het moment waarop zij een werkloze oudere hebben geplaatst. Het uitzendbureau krijgt een plaatsingsbonus van € 300 bij een plaatsing voor minimaal 3 maanden. Bij een plaatsing voor minimaal 6 maanden komt daar € 700 bij. Bij een plaatsing van minimaal 1 jaar bedraagt de bonus in totaal € 1.500. Voorwaarde is dat de werkloze 50-plusser aan de slag gaat voor minimaal de helft van het aantal uren waarvoor hij een WW-uitkering kreeg. Daarbij geldt een minimumaantal uren van gemiddeld 12 uur per week. Ook deze regeling loopt nog tot *30 september 2016*.



■ Arbozorg zelf betalen of verhalen?

Krachtens de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) bent u wettelijk verplicht om te zorgen voor goede arbeidsomstandigheden, een verzuimbeleid en verzuimbegeleiding door een bedrijfsarts. Vanuit die wettelijke plicht moet u ook de daarmee samenhangende kosten betalen. De kosten

die verbonden zijn aan de naleving van regels die bij of krachtens de Arbowet zijn gesteld, mogen niet ten laste komen van werknemers. Kortom, u mag geen 'eigen bijdrage' op het loon inhouden voor de kosten van een risico-inventarisatie en -evaluatie, het inhuren van een bedrijfsarts of arbodienst.



■ Schenkingsvrijstelling 2017 bij samenloop met eerdere schenkingen

Bij het Belastingplan 2016 is beslist dat de eenmalig verhoogde schenkingsvrijstelling voor de eigen woning in 2017 permanent wordt verhoogd van € 53.016 (in 2016) naar € 100.000 per schenker. Voorwaarde is dat de ontvanger 18 jaar of ouder is maar jonger dan 40 jaar. Hij/zij hoeft geen kind te zijn van de schenker. Onlangs heeft de staatssecretaris uitgelegd in hoeverre van de permanente vrijstelling gebruik kan worden gemaakt als al in eerdere jaren gebruik is gemaakt van de schenkingsvrijstelling voor de eigen woning.

Samenloop met verhoogde vrijstelling in 2015 en 2016

De begunstigde kan per schenker eenmaal in zijn leven gebruikmaken van één van de vrijstellingsregelingen voor de eigen woning. Maakt u in 2015 of 2016 voor het eerst gebruik van de eenmalige verhoogde schenkingsvrijstelling voor de eigen woning, dan kunt u die in 2017 of 2018

nog aanvullen tot het bedrag van de permanent verhoogde vrijstelling.

Zo kunt u in 2017 de vrijstelling dus maximaal aanvullen met € 46.612. Dat is € 100.000 verminderd met de vrijstelling voor de eigen woning van € 53.388 in 2017. Dat geldt ook als u de vrijstelling voor de eigen woning in 2015 of 2016 niet maximaal heeft benut. U schenkt uw kind (of diens partner) in 2016 bijvoorbeeld € 30.000 met toepassing van de vrijstelling in plaats van het maximum van € 53.016. U kunt dan dus niet maximaal € 70.000 aanvullen, maar slechts € 46.612.

Samenloop met verhoogde vrijstelling 2010-2014

Heeft u in de periode 2010 tot en met 2014 al gebruik gemaakt van de verhoogde vrijstelling voor de eigen woning? In dat geval kunt u geen gebruik meer maken van de permanent verhoogde vrijstelling, ook niet als u toen slechts een deel van de vrijstelling heeft benut.



■ Keuzestress – ook bij expirerend lijfrentekapitaal!

Dagelijks moeten we keuzes maken over van alles en nog wat en dan glipt er weleens iets tussendoor. Meestal zonder grote gevolgen. Bij expiratie van levensverzekeringen kunnen dergelijke vergissingen echter wel vaak grote financiële gevolgen hebben. Vergeet u namelijk om tijdig een uitkering te bedingen voor een expirerende lijfrente- of

goudenhanddrukverzekering? In dat geval bent u niet alleen belasting maar ook revisierente verschuldigd. Tijdig bedingen betekent voor een lijfrente-verzekering 'binnen een jaar na afloop van het kalenderjaar waarin de polis expireert'. Voor een goudenhanddrukverzekering geldt een afwijkende termijn: 'binnen een jaar na de expiratedatum'.

Tip

Leg, ter voorkoming van onaangename verrassingen achteraf, de einddatum van uw lijfrente- en/of goudenhanddrukverzekering vast in uw agenda.

■ Privévermogen erfgenaam vanaf 1 september 2016 beter beschermd

U wordt als erfgenaam vanaf 1 september 2016 beter beschermd bij zuivere aanvaarding van een nalatenschap. Dan treedt namelijk het daartoe strekkende wetsvoorstel in werking dat de Eerste Kamer heeft aangenomen. Er is vanaf 1 september pas sprake van zuivere aanvaarding als goederen van de nalatenschap worden verkocht of op een andere wijze worden onttrokken aan eventuele schuldeisers. Ook komt er een uitzonderingsclausule, die uw privévermogen beschermt tegen onverwachte schulden van de nalatenschap. U kunt op grond van deze clausule de kantonrechter verzoeken om bescherming van uw privévermogen.



■ Beperking wettelijke gemeenschap van goederen stapje dichterbij

De beperking van de algemene gemeenschap van goederen is een stapje dichterbij gekomen. De Tweede Kamer heeft namelijk het daartoe strekkende wetsvoorstel aangenomen. Als ook de Eerste Kamer dit doet, dan wordt de gemeenschap van goederen beperkt tot het vermogen dat u en uw partner opbouwen tijdens het huwelijk. Vermogen dat u elk had vóór het huwelijk en giften en erfenissen die u ontvangt tijdens het huwelijk blijven privévermogen van de partner die deze vermogensbestanddelen ontvangt. Als u niet vastlegt wat uw vermogen was voordat u in het huwelijk trad, of als u de tijdens het huwelijk ontvangen schenkingen en/of erfenissen niet administreert, dan wordt er van uitgegaan dat deze goederen tot de gemeenschap behoren. Als u dat niet wil, moet u bewijzen dat dit niet zo is.



■ Tijdig aanleveren gegevens voormalige ANBI over 2015

Bent u bestuurder van een algemeen nut beogende instelling (ANBI)? In dat geval is het volgende voor u van belang. Vanaf 2015 hebben in Nederland gevestigde voormalige ANBI's die hun status op of na 1 januari 2013 hebben verloren een informatieverplichting, op straffe van een boete. De informatieplicht betreft de volgende gegevens:

- het verloop van het eigen vermogen van de ANBI (inclusief stille

reserves) vanaf het moment dat de ANBI-status eindigde verminderd met de uitgaven en kosten voor de goede doelen;

- de ontvangen donaties/schenkingen.

De informatieplicht bestaat zolang het eigen vermogen van de voormalige ANBI meer bedraagt dan € 25.000. Daarbij telt niet mee het vermogen dat de voormalige ANBI na het statusverlies heeft opgebouwd, bijvoorbeeld uit ontvangen schenkingen en donaties.

De informatie over 2015 moet vóór 1 september 2016 zijn aangeleverd bij de Belastingdienst. Wordt de ANBI geliquideerd of verhuist zij naar het buitenland? In dat geval vervalt de informatieplicht alleen voor de toekomst. Wanneer een ANBI zijn ANBI-status verliest, zijn de giften aan die ANBI niet meer aftrekbaar. Een gift aan een voormalige ANBI blijft echter aftrekbaar, zolang de ANBI-status in het register van de Belastingdienst wordt vermeld. Dit is alleen anders ingeval van kwader trouw van de schenker.

Tip

Wilt u voor de toekomst geen administratieve verplichtingen meer, dan kunt u de ANBI liquideren of verplaatsen naar het buitenland.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 22 juli 2016. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.